

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05 2023

№ 1123

с. Павловск

О проведении конкурса на лучшую организацию по охране труда в Павловском районе за 2022 год

В целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, совершенствования системы муниципального управления охраной труда, форм и методов работы в области охраны труда на уровне организаций, в целях улучшения условий труда, сохранения, укрепления и восстановления здоровья работников организаций Павловского района п о с т а н о в л я ю:

1. Провести конкурс на лучшую организацию по охране труда за 2022 год до 28 июля 2023 года.
2. Утвердить положение о конкурсе на лучшую организацию по охране труда в Павловском районе.
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Павловского района Алтайского края.

Глава района



О.И. Бронза

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Павловского района
от 19.05. 2023 № 1123

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшую организацию по охране труда
в Павловском районе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи и порядок проведения конкурса на лучшую организацию по охране труда в Павловском районе (далее - конкурс) среди организаций Павловского района независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности.

1.2. В конкурсе принимают участие организации независимо от организационно - правовой формы собственности, осуществляющие деятельность на территории Павловского района.

1.3. Организатором конкурса является сектор по трудовым и кадровым вопросам организационно-правового отдела Администрации Павловского района Алтайского края.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также профилактики их возникновения на территории Павловского района.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

активизация деятельности по охране труда руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование системы обучения работников организаций по вопросам охраны труда;

создание безопасных условий труда на всех участках деятельности;

обобщение и распространение положительного опыта по улучшению условий труда;

повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции в результате создания безопасных условий труда, социальной защищенности работников.

3. Участники конкурса

3.1. Участниками конкурса являются организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Павловского района (далее - организации).

3.2. Для сопоставимости результатов работы все участники конкурса делятся на группы:

- 1 группа: организации с численностью работающих 300 и более человек;
- 2 группа: организации с численностью работающих от 100 до 300 человек;
- 3 группа: организации с численностью работающих менее 100 человек;
- 4 группа: бюджетные учреждения.

4. Организация и порядок проведения конкурса

4.1. Проведение конкурса организует сектор по трудовым и кадровым вопросам организационно-правового отдела Администрации района (далее - организатор конкурса). В своей деятельности организатор конкурса руководствуется настоящим Положением.

4.2. Организатор конкурса размещает информацию о проведении конкурса в районной газете «Новая жизнь» и на официальном сайте Администрации Павловского района Алтайского края.

4.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

аттестация по охране труда руководителя и специалистов организации в установленном порядке;

наличие коллективного договора (соглашения), содержащего мероприятия по охране труда, их выполнение;

наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда) в соответствии с требованиями трудового законодательства;

отсутствие за отчетный год производственных несчастных случаев со смертельным исходом.

4.4. Организациям, участвующим в конкурсе, необходимо предоставить в сектор по трудовым и кадровым вопросам Администрации района пакет документов:

- заявка на участие в конкурсе (приложение 1 к Положению);
- таблица показателей по охране труда (приложение 2 к Положению);
- копии удостоверений о проверке знаний по охране труда руководителя и специалиста по охране труда;
- иные документы и материалы по усмотрению участника конкурса.

Участники конкурса несут ответственность за достоверность предоставляемой информации. В случае предоставления недостоверных данных, организации могут быть сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

4.5. Организатор конкурса проводит оценку работы организаций, руководствуясь таблицей показателей по охране труда (приложение 2 к Положению),

иными документами и материалами, представленными участниками конкурса. Информацию об организациях, набравших наибольшее количество баллов в своих группах, организатор конкурса предоставляет в районную Межведомственную комиссию по охране труда и безопасности производства (далее - МВК).

4.6. Итоги конкурса подводятся на заседании МВК до 28 июля. Победители конкурса определяются путем открытого голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов МВК. Решение о результатах конкурса фиксируется в протоколе заседания МВК.

5. Награждение победителей конкурса

5.1. Для награждения победителей конкурса по каждой из групп участников устанавливается по одному первому, второму и третьему месту (в зависимости от количества участников).

5.2. Участники конкурса, занявшие призовые места, награждаются Благодарственными письмами Администрации района и денежными премиями (на основании сметы расходования денежных средств на проведение конкурса).

5.3. Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1
к Положению о конкурсе на луч-
шую организацию по охране труда
в Павловском районе

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на лучшую организацию по охране труда
в Павловском районе

_____ (полное наименование организации - заявителя)

Зарегистрировано _____

_____ (дата регистрации)

_____ (орган, зарегистрировавший организацию - заявителя)

о чем выдано свидетельство № _____

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организа-
цию по охране труда в Павловском районе. С порядком проведения ознакомле-
ны и согласны. Полноту и достоверность, указанных в настоящей заявке и при-
лагаемых в ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, предоставившие недостоверные
данные, могут быть сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- информационная карта;
- таблица показателей по охране труда;
- другие документы, предоставляемые по желанию участника конкурса.

Руководитель организации _____

(должность)

(Ф.И.О., подпись)

« _____ » _____ 20 ____ г.

М.п.

Приложение 2
к Положению о конкурсе на луч-
шую организацию по охране труда
в Павловском районе

ТАБЛИЦА
показателей конкурса на лучшую организацию по охране труда
в Павловском районе

1. Общие сведения

1. Организация _____
2. Юридический адрес _____
3. Почтовый адрес _____
4. Телефоны/факс _____
5. Организационно-правовая форма _____
6. Вид экономической деятельности _____
7. Фамилия, имя, отчество руководителя, должность, телефон _____
8. Фамилия, имя, отчество инженера (специалиста) по охране труда, телефон _____
9. Наличие коллективного договора (соглашения) _____
10. Среднесписочная численность работников _____
11. Количество структурных подразделений _____

2. Показатели по охране труда

№ п/п	Показатели	Цифровой показатель	Количество баллов
1.	Выполнение ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда	100% выполнения	10
		90-99% выполнения	5
		80-90% выполнения	3
2.	Израсходовано средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда на одного работающего, рублей	400 руб., при увеличении данной суммы на каждые 100 руб. добавляется по 1 баллу	1
		1,2 тыс. руб. и выше	10
3.	Доля затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), %	0,5 и более	10
		0,2 - 0,5	5
		менее 0,2	0

4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	свыше 95%	15
		от 70 до 95%	10
		от 50 до 70%	8
		от 30 до 50%	6
		менее 30%	0
5.	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты согласно нормам	100%	10
		от 95 до 99%	5
		менее 95%	0
6.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии со СНИП	100%	10
		от 80 до 99%	5
		менее 80%	0
7.	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100%	10
		от 90 до 99%	5
		менее 90%	0
8.	Наличие собственной санаторно-курортной базы	санатория	10
		профилактория	10
		медицинского пункта	10
		отсутствие	0
9.	Средние затраты на осуществление санаторно-курортного оздоровления одного работника, рублей	более 10000	15
		от 5000 до 10000	10
		менее 5000	5
		отсутствие	0
10.	Доля работников, прошедших санаторно-курортное оздоровление от общего числа работающих, %	более 10%	15
		от 5 до 10%	10
		менее 5%	0
11.	Организация питания работников (при наличии нескольких показателей баллы суммируются)	предоставление горячего питания	5
		дотирование расходов на питание	5
		бесплатное предоставление горячего питания	10
		отсутствие горячего питания	0
12.	Соответствие численности служб охраны труда межотраслевым нормативам численности, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»	100%	10
		от 80 до 99%	5
		менее 80%	0
13.	Соответствие площади, тематической структуры и оснащения кабинета по охране труда согласно постановлению Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»	100%	5
		при неполном соответствии	0
14.	Наличие в структурных подразделениях уголков по охране труда	-	5
		отсутствие	0

15.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	-	5
		отсутствие	0
16.	Доля руководителей и главных специалистов, прошедших обучение по вопросам охраны труда из числа обязанных пройти обучение, %	100%	10
		менее 100%	0
17.	Количество выявленных случаев профзаболеваний	отсутствие	10
		1 и более	0
18.	Снижение коэффициента частоты производственного травматизма по сравнению с предыдущим годом	на каждые 0,1	1
		на 1 и более	10
19.	Снижение коэффициента тяжести по сравнению с предыдущим годом	на каждую 1	1
		на 5 и более	5

Руководитель организации _____
 (должность) (Ф.И.О., подпись)

« _____ » _____ 20 ____ г.